



Comissão Mulher Economista e Diversidade

Plano de Trabalho 2026

Conselho Federal de Economia
Sistema Cofecon/Corecons



COFECON
CONSELHO FEDERAL DE ECONOMIA

PROTAGONISMO, DIVERSIDADE
& DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

O economista no centro da agenda
nacional de desenvolvimento



Competências 2026

Atuação da Comissão em 2026

Em 2026, a Comissão Mulher Economista e Diversidade terá como competências **promover, articular e difundir iniciativas** voltadas à valorização da atuação das mulheres na Ciência Econômica e ao fortalecimento do debate sobre diversidade, equidade e inclusão no âmbito do Sistema Cofecon/Corecons e na sociedade.

A Comissão atuará na produção e disseminação de conhecimento sobre a realidade das mulheres economistas no Brasil, na promoção de espaços de diálogo e reflexão sobre temas como **igualdade de gênero, diversidade e letramento racial**, bem como no incentivo à participação e ao protagonismo feminino na profissão.

Também será responsabilidade da Comissão desenvolver **pesquisas, publicações, eventos, premiações e ações formativas** que contribuam para ampliar a visibilidade das economistas brasileiras, estimular a construção de ambientes profissionais mais inclusivos e fortalecer o papel da Ciência Econômica na promoção do desenvolvimento econômico com justiça social.

Principais Objetivos para 2026

- Valorizar a atuação das mulheres na Ciência Econômica e ampliar sua visibilidade no Sistema Cofecon/Corecons e na sociedade.
- Promover o debate sobre igualdade de gênero, diversidade e inclusão no campo da economia.
- Produzir e disseminar informações sobre a realidade das mulheres economistas no Brasil, incluindo dados sobre inserção profissional e distribuição regional.
- Incentivar a participação feminina nos espaços institucionais, acadêmicos e profissionais da economia.

Principais Objetivos para 2026

- Reconhecer e valorizar trajetórias femininas de destaque por meio de premiações institucionais.
- Contribuir para a formação e sensibilização do Sistema Cofecon/Corecons em temas relacionados à diversidade, equidade e inclusão.
- Fortalecer a presença institucional do Cofecon no debate público sobre gênero, diversidade e desenvolvimento econômico.

Valorização das Mulheres Economistas

Dia Internacional da Mulher

Realização de programação especial em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, com eventos, debates e atividades voltadas à valorização da atuação das economistas.

Fórum no SINCE

Realização do Fórum da Comissão Mulher Economista e Diversidade, no âmbito do SINCE, previsto para ocorrer em **São Paulo**, no mês de **setembro**, como espaço de articulação e troca de experiências entre as comissões regionais e os conselhos do Sistema.

Valorização das Mulheres Economistas

IV Seminário Nacional

Organização e realização do IV Seminário Nacional da Mulher Economista e Diversidade, nos dias 18 e 19 de junho, em Manaus, reunindo especialistas, economistas e representantes do Sistema para discutir os desafios e avanços relacionados à igualdade de gênero e diversidade na economia.

Reconhecimento e Valorização de Trajetórias Femininas

Prêmio Mulher Economista do Ano

Iniciativa tradicional do Sistema Cofecon/Corecons que tem a finalidade de reconhecer e valorizar mulheres que desempenham funções estratégicas na economia, tanto no campo teórico quanto aplicado, e que, com seu conhecimento e atuação, contribuem para promover o desenvolvimento econômico com justiça social.

Prêmio Mulher Transformadora

Honraria que reconhece mulheres que se destacam pelo desenvolvimento de iniciativas de responsabilidade social, economia solidária ou empreendedorismo, promovendo impactos positivos na sociedade e contribuindo para a capacitação de comunidades em diferentes modalidades produtivas.

Produção de Conhecimento sobre a Mulher Economista

Pesquisa no Sistema Cofecon/Corecons

Realização de pesquisa no âmbito do Sistema Cofecon/Corecons para levantamento do percentual de mulheres economistas registradas, buscando identificar diferenças regionais e compreender melhor a presença feminina na profissão.

Estudo Analítico sobre o Mercado de Trabalho

Elaboração de estudo analítico sobre a realidade da mulher economista no mercado de trabalho, abordando aspectos como participação profissional, desafios enfrentados e perspectivas de avanço na carreira.

EIXO 4

Formação, Educação e Sensibilização



Cursos EAD

Desenvolvimento e implementação, no formato EAD, de cursos e atividades formativas voltadas a temas como **letramento racial, economia feminista e diversidade**, contribuindo para ampliar o debate e a formação do Sistema Cofecon/Corecons nesses temas.



Conteúdos Educativos

Estímulo à produção de conteúdos educativos e reflexivos que integrem **economia, igualdade de gênero e justiça social**.



Comunicação e Visibilidade das Economistas Brasileiras

Revista Economista – Mulheres

Elaboração e lançamento da **Revista Economista – Mulheres**, publicação especial dedicada à produção intelectual e à atuação profissional de economistas brasileiras.

Podcast com Economistas de Destaque

Produção de podcast com economistas de destaque das diferentes regiões do país, destacando trajetórias profissionais, experiências e contribuições para o desenvolvimento econômico e social. O projeto busca ampliar a visibilidade das economistas e fortalecer referências femininas na profissão.

Estratégia de execução: A execução das ações ocorrerá por meio de articulação permanente entre a Comissão Mulher Economista e Diversidade, a equipe técnica do Cofecon, os Conselhos Regionais de Economia e parceiros institucionais.

Agenda 2026

Eventos e Atividades Previstos

6 de março – Online

"Desigualdades de gênero no mercado de trabalho: oportunidades, riscos, liderança e ação coletiva" — 15h30
Comissão Mulher Economista e Diversidade, Comissão de Comunicação, Corecons e parceiros institucionais.

1

19 de março – Online

"Letramento Racial: compreender para transformar" — 17h
Comissão Mulher Economista e Diversidade, Comissão de Comunicação, Corecons e parceiros institucionais.

2

18 e 19 de junho – Manaus, AM

IV Seminário Nacional da Mulher Economista e Diversidade — Presencial com transmissão on-line
Comissão Mulher Economista e Diversidade, Corecon-AM, demais comissões temáticas do Cofecon e parceiros institucionais.

3

4

Setembro – São Paulo, SP

Fórum da Comissão Mulher Economista e Diversidade – SINCE — Presencial com transmissão on-line
Comissão Mulher Economista e Diversidade, Corecon-SP, demais comissões do Cofecon e participantes do SINCE.

5

Ao longo de 2026 – Brasília, DF

Premiações Mulher Economista do Ano e Mulher Transformadora — Entrega presencial em Brasília
Comissão Mulher Economista e Diversidade, Comissão de Comunicação, Corecons e parceiros institucionais.

6

Ao longo de 2026 – On-line

Reuniões da Comissão Mulher Economista e Diversidade — Sede do Cofecon, em Brasília, com transmissão on-line
Comissão Mulher Economista e Diversidade.



Destaque do Calendário

IV Seminário Nacional da Mulher Economista e Diversidade

Data

18 e 19 de junho de 2026

Local

Manaus – Amazonas

Formato

Presencial, com transmissão on-line

Parceiros

Corecon-AM, demais comissões temáticas do Cofecon e parceiros institucionais

O Seminário reunirá especialistas, economistas e representantes do Sistema para discutir os desafios e avanços relacionados à igualdade de gênero e diversidade na economia.

Produtos Institucionais

Entregas Previstas para 2026



Revista Economista de Março

Publicação especial dedicada à produção intelectual e à atuação profissional de economistas brasileiras.



Conteúdos EAD

Conteúdos formativos dos cursos EAD sobre letramento racial, economia feminista e diversidade.



Relatório de Pesquisa

Relatório da pesquisa sobre a presença das mulheres economistas no Sistema Cofecon/Corecons.



Relatório do Seminário

Relatório e sistematização das discussões do IV Seminário Nacional da Mulher Economista e Diversidade.



Podcast

Série de episódios do Podcast com Economistas de Destaque das diferentes regiões do país.

Contribuição Institucional

Como as Ações Fortalecem o Sistema Cofecon/Corecons

As ações da Comissão Mulher Economista e Diversidade contribuem para o fortalecimento do Sistema Cofecon/Corecons ao:

Ampliar a visibilidade das mulheres na Ciência Econômica.

Estimular a participação feminina nos espaços institucionais da profissão.

Produzir dados e informações sobre a realidade das economistas brasileiras.

Promover o debate sobre igualdade de gênero, diversidade e inclusão no campo da economia.

Fortalecer o papel do Sistema Cofecon/Corecons como promotor de reflexões sobre desenvolvimento econômico com justiça social.

Informações Adicionais

Fundamentos do Plano de Trabalho 2026

A atuação da Comissão está fundamentada na **legislação que regulamenta a profissão de economista**, no compromisso ético expresso no juramento profissional e nos princípios constitucionais que orientam a atuação do Estado brasileiro.

Diante do avanço da desinformação e da recorrente desqualificação do papel do Estado e do funcionalismo público, a Comissão assume como diretriz central a **produção e difusão de informações qualificadas, baseadas em dados oficiais**, reafirmando a importância do Estado, do planejamento público e do orçamento como instrumentos fundamentais para o desenvolvimento econômico e social do país.

Comissão Mulher Economista e Diversidade

Juntas, construindo uma economia mais justa e inclusiva

Composição da Comissão

Coordenadora

Teresinha de Jesus Ferreira da Silva
teresinhaeconomista@gmail.com

Vice-Coodenadora

Fabíola Andréa Leite de Paula
depaulafabiola@yahoo.com.br

Composição da Comissão

Coordenadora

Teresinha de Jesus Ferreira da Silva

Vice-Coordenadora

Fabíola Andréa Leite de Paula

Demais Integrantes

A confirmar

Interface Cofecon

A confirmar

Obrigada!



COFECON
CONSELHO FEDERAL DE ECONOMIA

PROTAGONISMO, DIVERSIDADE
& DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

O economista no centro da agenda
nacional de desenvolvimento



COMISSÃO
Mulher
ECONOMISTA
& DIVERSIDADE