

# CBE2019

XXIII Congresso Brasileiro de Economia

Alternativas para a retomada do Desenvolvimento Econômico

16 a 18 de outubro/2019

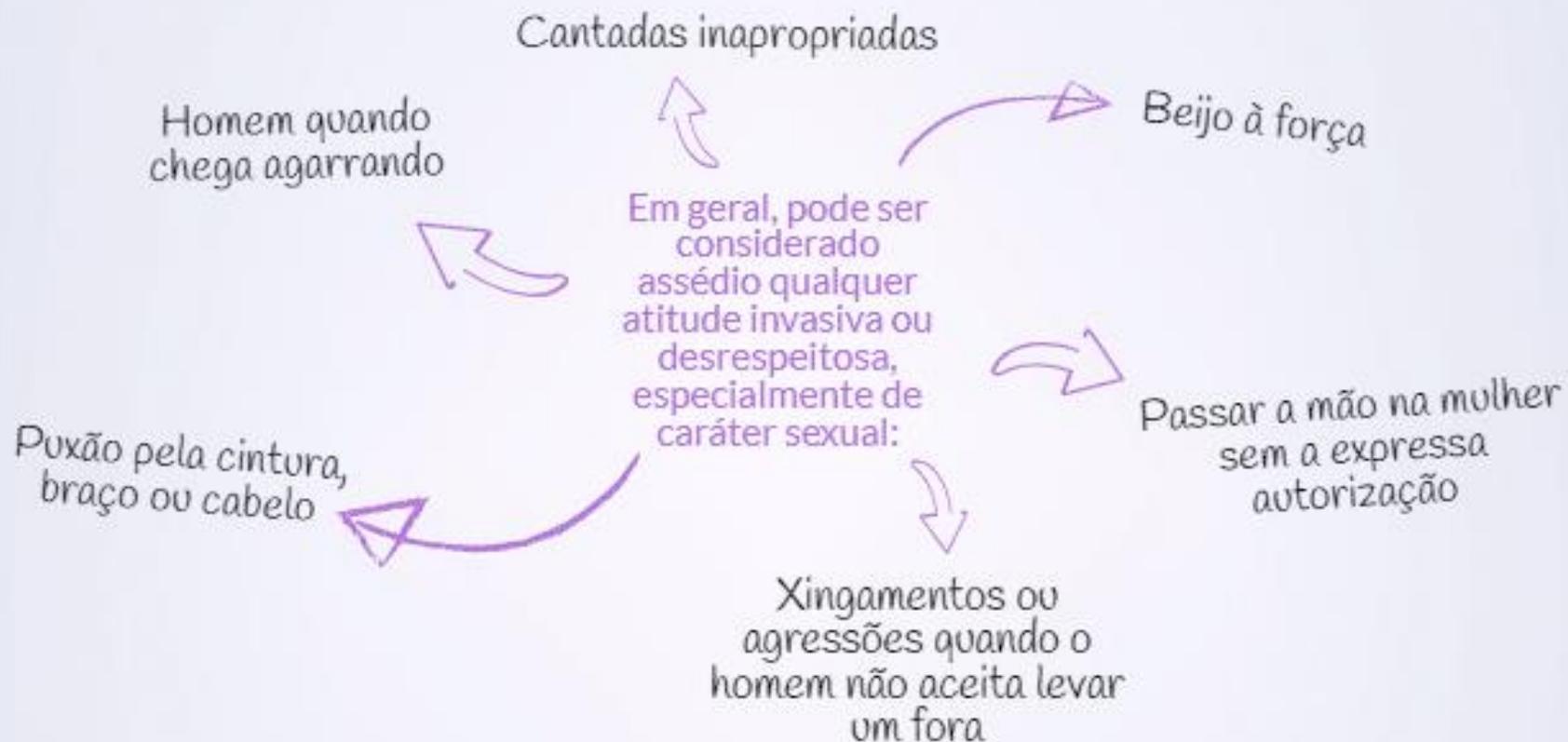
CentroSul - Fpolis/SC

**ASSÉDIOS:**

**A IMPORTÂNCIA E A RESPONSABILIDADE  
DAS EMPRESAS PÚBLICAS E PRIVADAS  
NA VALORIZAÇÃO DA MULHER**

**Profa Msc Cristiane Mancini**

### O que é **ASSÉDIO**



# Tipos de assédio

## STALKING

Perseguição decorrente de uma obsessão que invade a intimidade da vítima, incluindo contato insistente pelo telefone e pela internet

## STRAINING

Estresse forçado imposto a trabalhadores por meio de comportamentos humilhantes e ameaçadores

## SPAM

Insistente comunicação publicitária realizada por meio de telefonemas e e-mails

## ASSÉDIO MIDIÁTICO

Intromissão ilícita e abusiva na intimidade de uma pessoa feita por profissionais de veículos de imprensa

## ASSÉDIO SEXUAL

Coerção de natureza sexual que pode se dar por qualquer forma - palavras, escritos, gestos - realizada geralmente no ambiente de trabalho



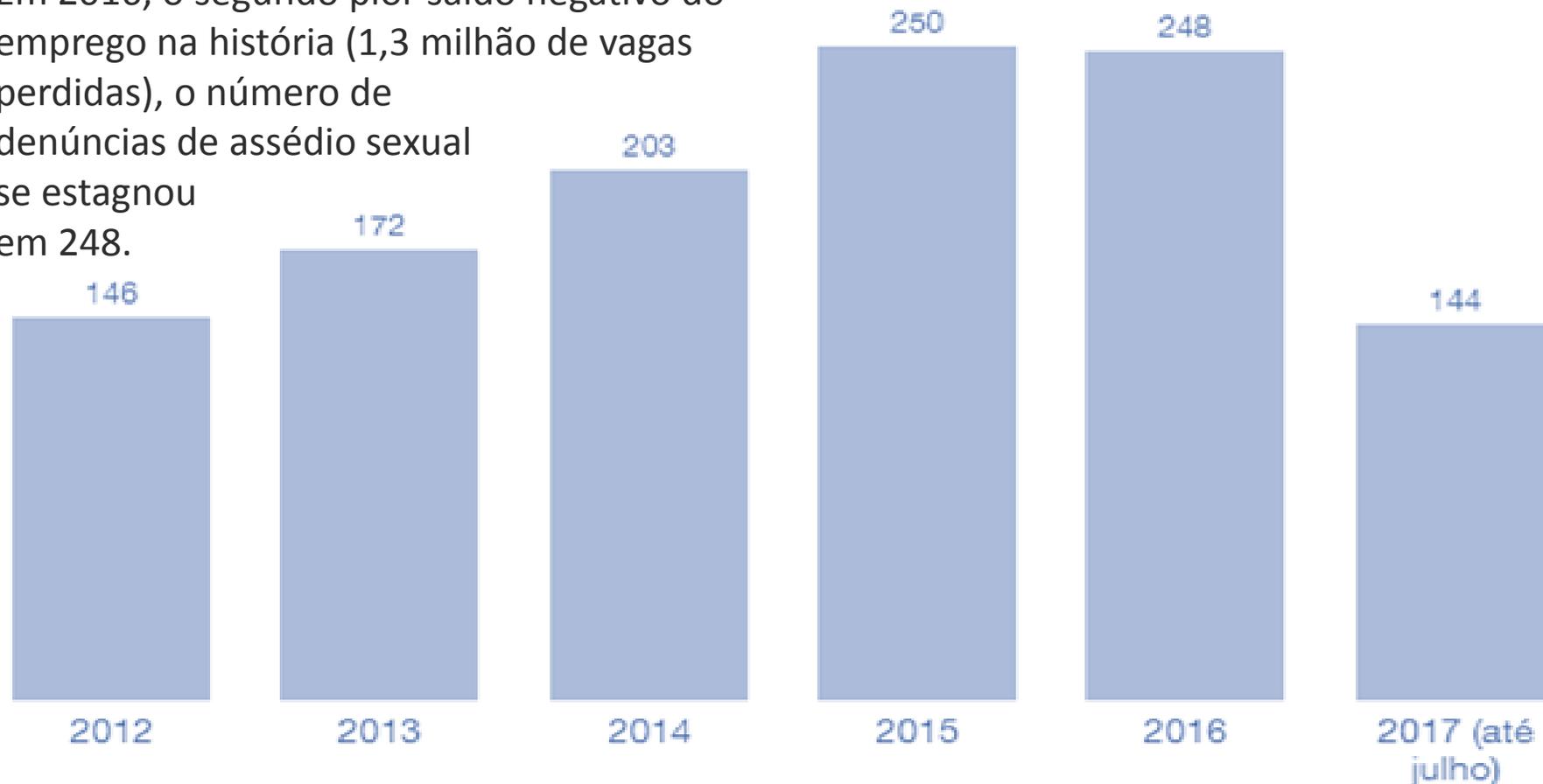
33% das mulheres sofrem  
assédio no trabalho  
no Brasil

A cada  
2 segundos  
uma mulher  
é assediada

### ASSÉDIO NO TRABALHO

Denúncias de casos registradas nas 24 regionais do Ministério Público do Trabalho no país ▼

Em 2016, o segundo pior saldo negativo do emprego na história (1,3 milhão de vagas perdidas), o número de denúncias de assédio sexual se estagnou em 248.



////// Maioria das brasileiras **conhecem uma mulher que já foi assediada** por um superior e que sofreu preconceito por ser mulher

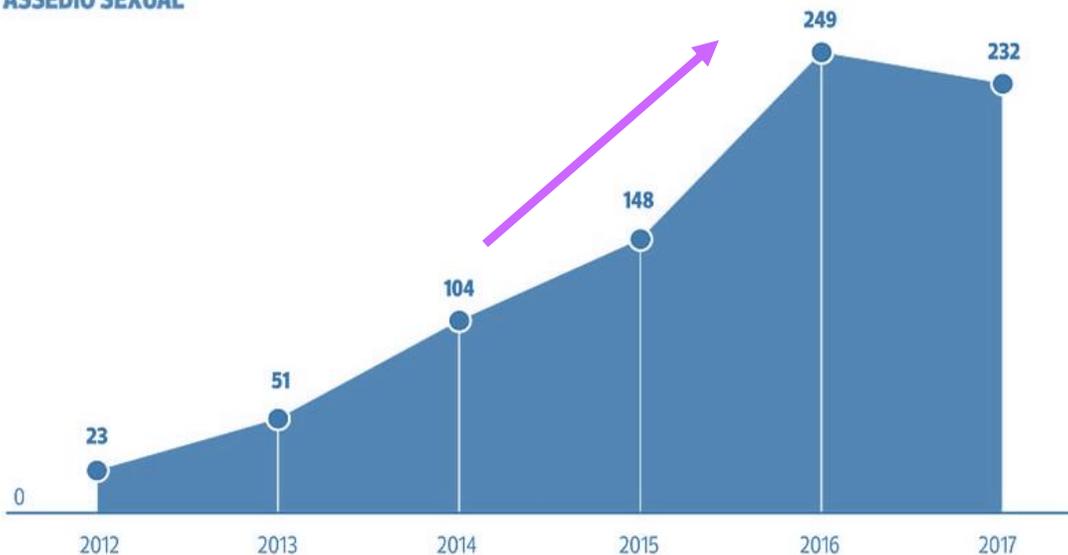
% Conhece alguma mulher que já ...



O estudo “Brasileiras – como elas estão mudando o rumo do País” contou com uma amostra de 1,8 mil pessoas (1 mil mulheres e cerca de 800 homens).

A margem de erro do levantamento é de 2,6 p.p para o total da amostra.

### ASSÉDIO SEXUAL



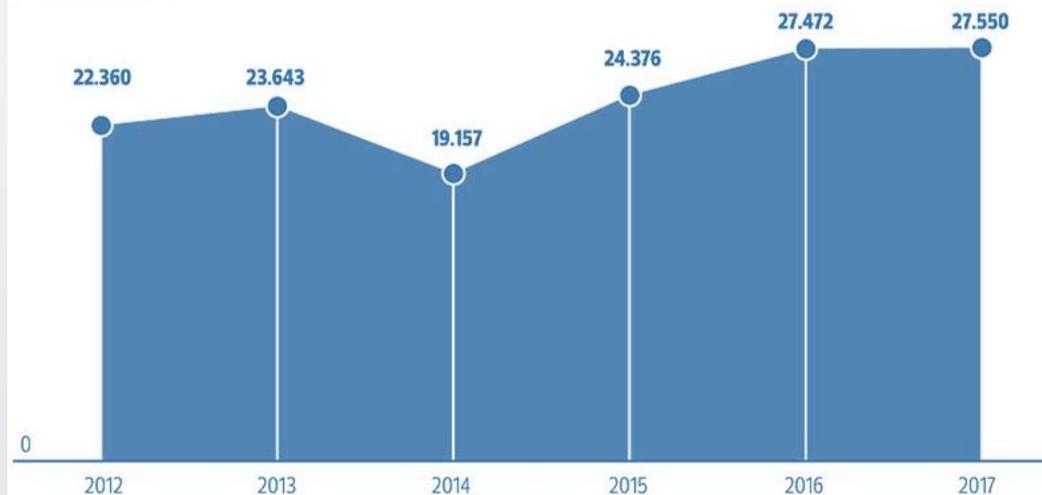
**Bahia** registra **27.782** casos de assédio moral no trabalho por ano.

Destes, **232** casos relativos a assédio sexual.

Fonte: Tribunal Regional do Trabalho (TRT - 5ª Região)



### ASSÉDIO MORAL



## QUANTO MAIS NOVA, MAIOR O ASSÉDIO



### Pelas orientais, pretas e pardas

Oriental/amarela	49
Preta	46
Parda	45
Branca	40
Indígena	34

### Pelas mais escolarizadas

Fundamental	26
Médio	47
Superior	57

### No Nordeste e no Sul

Centro-Oeste	50
Sudeste	49
Norte	40
Sul	37
Nordeste	34

### Em cidades menores

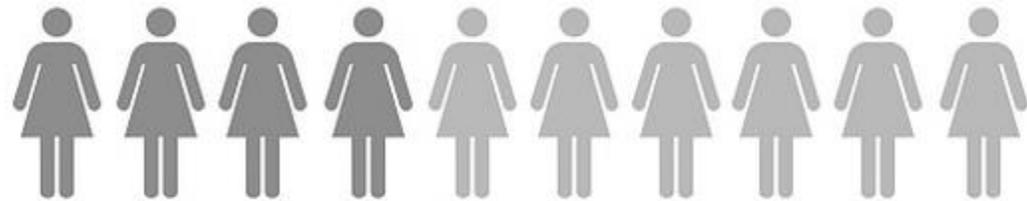
Até 50 mil hab.	30
50 mil a 200 mil hab.	35
200 mil a 500 mil hab.	47
Mais de 500 mil hab.	57

### Entre as católicas

Ateia (não acredita em Deus)	77
Espírita Kardecista	72
Não tem religião	68
Religiões afro-brasileiras	59
Evangélica	47
Outra religião	39
Católica	32



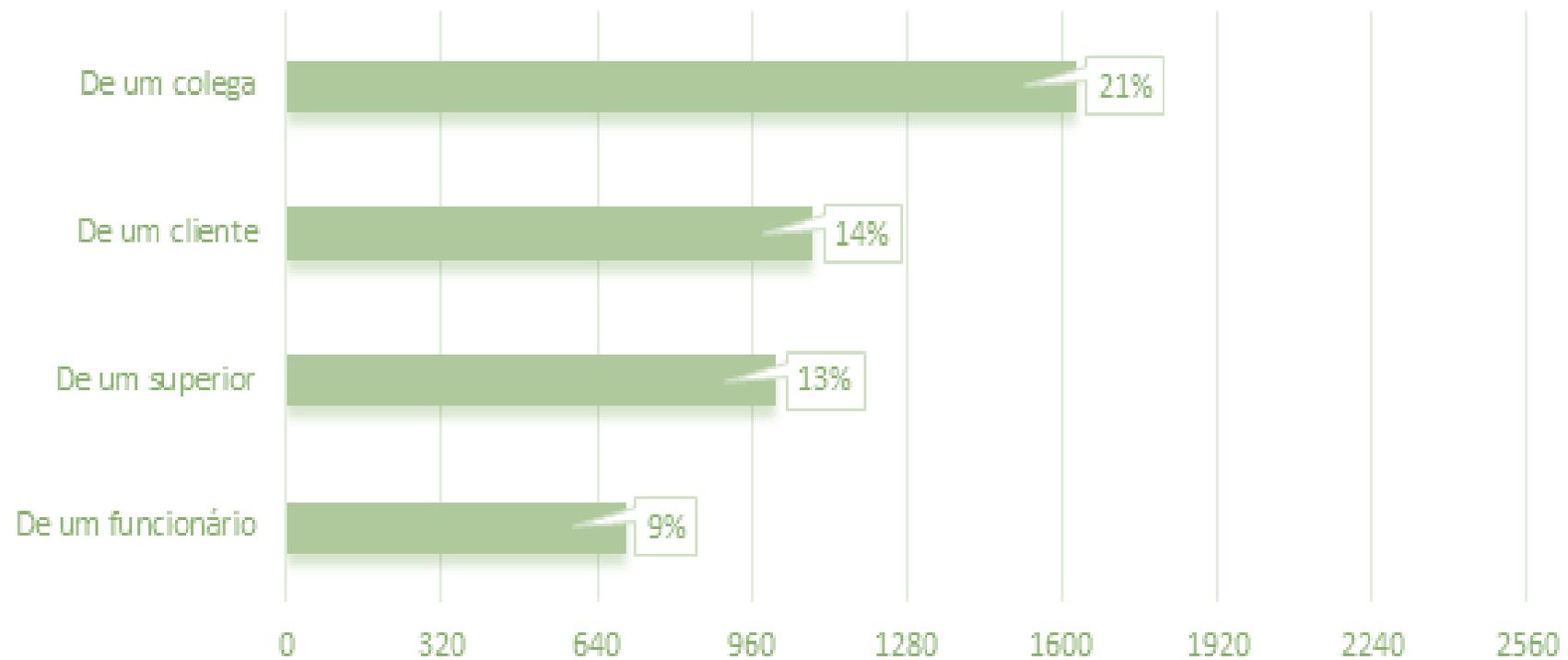
Brasil



*40% das mulheres das guardas municipais, perícia criminal, Corpo de bombeiros e das Polícias Civil, Militar e Federal já sofreram **assédio moral ou sexual** no ambiente de trabalho*

Fontes: Fórum Brasileiro de Segurança Pública e Fundação Getúlio Vargas

Se você recebeu cantadas indiscretas no trabalho, de quem foi?  
(É possível selecionar mais de uma opção)



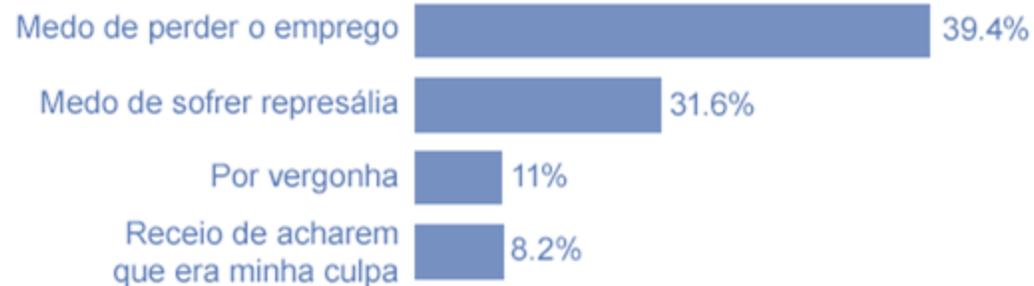
### Sofreu assédio sexual



### Se sofreu assédio, denunciou o agressor?



### Por que não denunciou?



Brasil

(Últimos dados divulgados 2017/18)

Denúncias recebidas ..... 113.636

# Crise econômica freia denúncias de assédio sexual no Brasil

em 2015 —ano em que as demissões no setor formal da economia superaram as contratações em 1,5 milhão de vagas, segundo o Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados).

Mulheres:



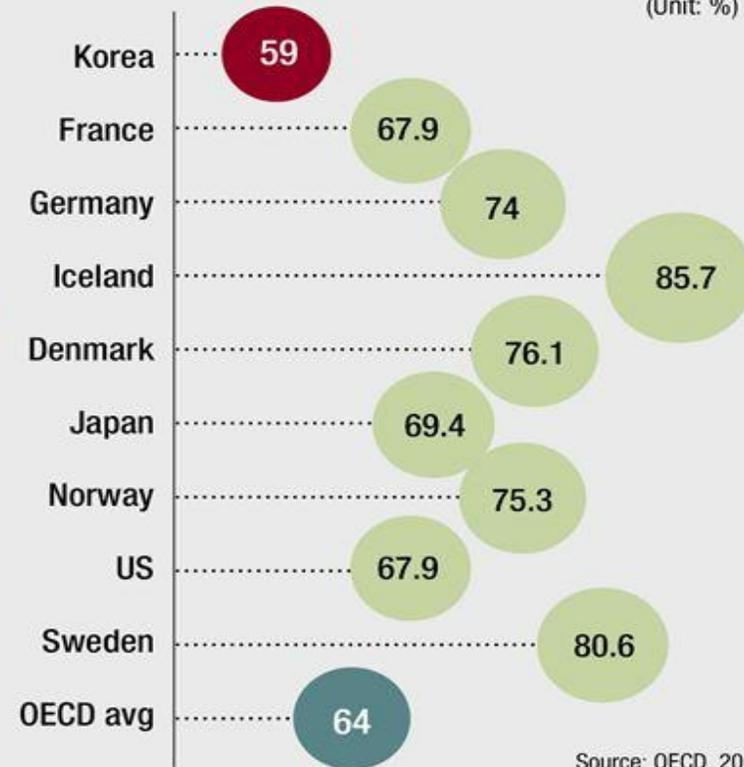
Um argumento econômico



Graphic by Bae So-young

### Female labor force participation

(Unit: %)



Source: OECD, 2017

Em 20 anos, de 1995 a 2017, o percentual de mulheres chefes de família dobrou, atualmente ultrapassando os **40%** no **Brasil**.

No Brasil apenas **13%** dos cargos de CEO mulheres.



### Mulheres VPs

Áreas corporativas	% de VPs mulheres
TI e Digital	4%
Jurídico	9%
Marketing	10%
Operações	11%
Recursos Humanos	12%
Financeira	13%
Outros	13%
Vendas	29%

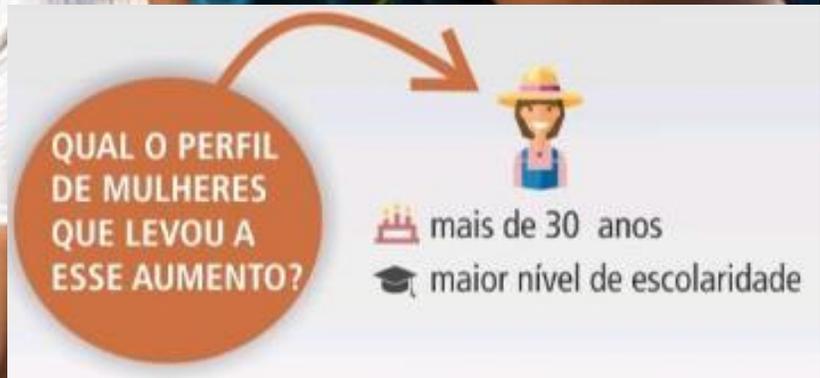
Fonte: Pesquisa Panorama Mulher

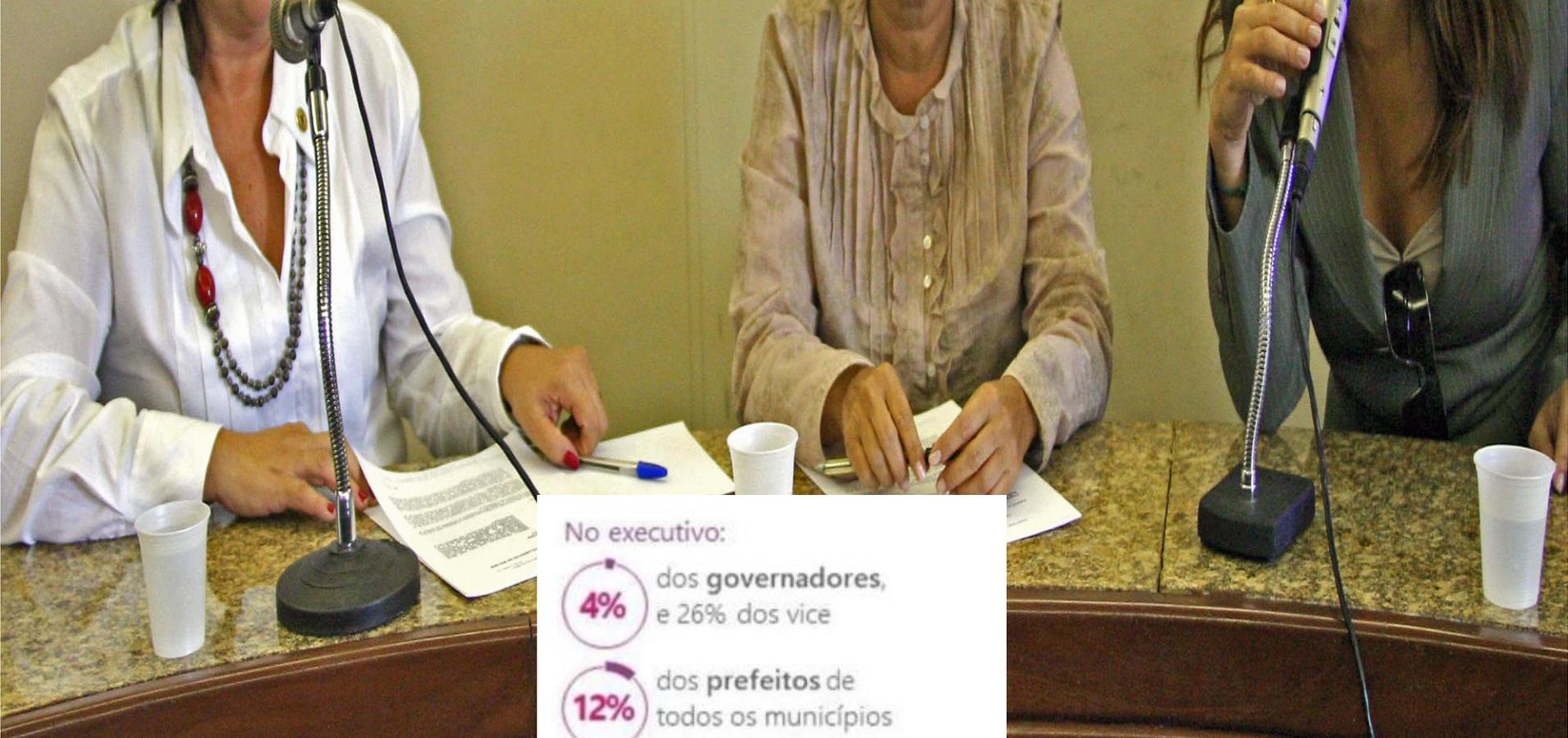
Fonte: Insper, Talenses, Consultoria Mckinsey, Deloitte e Brasil Econômico.

71% encontraram dificuldades para trabalhar no campo.

60% possui ensino superior.

A área de atuação com maior presença feminina é a agricultura, com 42% de participação.





## Baixa Representatividade

No legislativo:

**14%** dos vereadores de todo o Brasil

**15%** dos congressistas

**17%** dos deputados estaduais ou distritais

No executivo:

**4%** dos governadores, e 26% dos vice

**12%** dos prefeitos de todos os municípios

**18%** dos cargos de diretoria de agências reguladoras. **Apenas uma** das 11 agências possui mulher na presidência

**20%** dos servidores de confiança do 1º escalão e 25% para 2º escalão

**46%** dos servidores públicos federais. Cai para 43,8% nos cargos comissionados

No judiciário:

**16%** dos 88 ministros de Cortes Superiores

**23%** dos magistrados nos tribunais de justiça estaduais e regionais

**39%** dos juízes titulares; 44% dos juízes substitutos



Estudo realizado pela *Peterson Institute for International Economics* aponta que empresas que têm mulheres em cargos gerenciais lucram **15%** mais do que se estivessem com homens na mesma função.



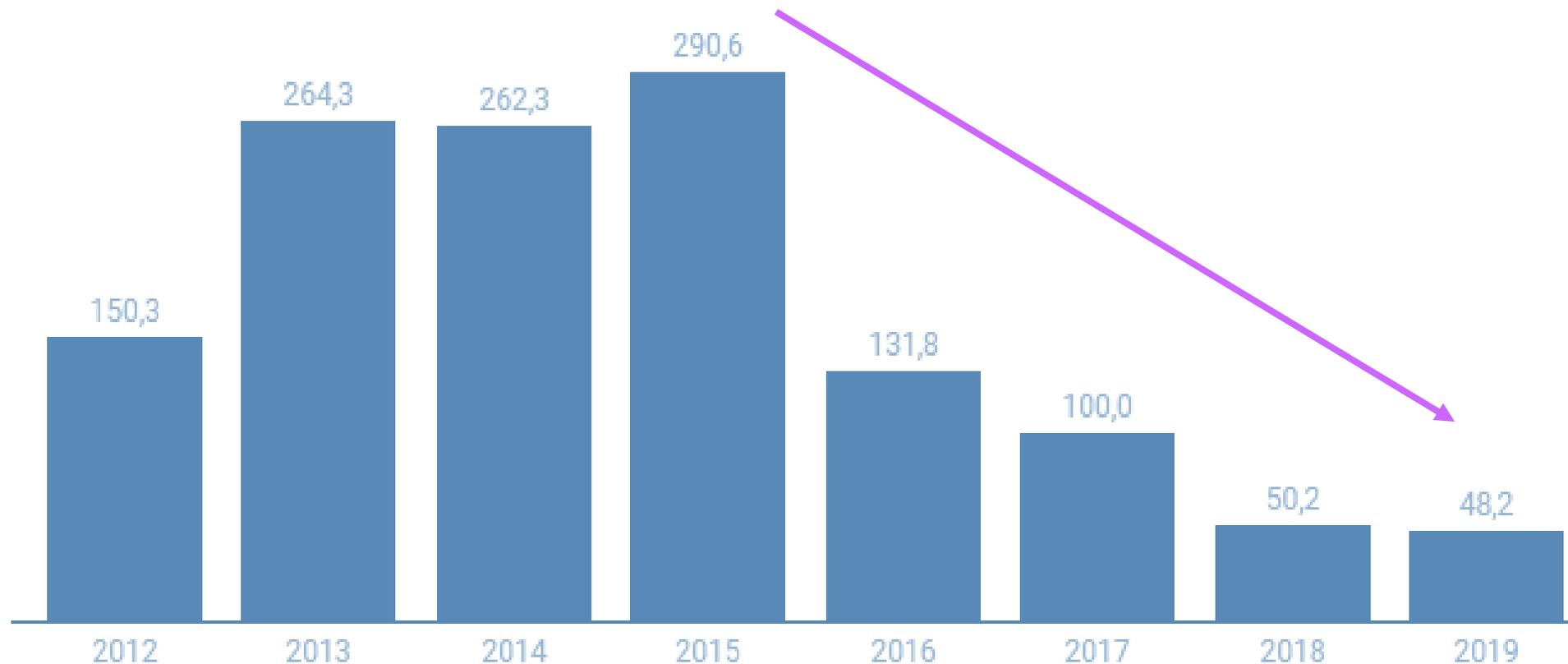
**Quadro: "Consequências do Assédio Moral à Saúde"**

<b>Sintomas</b>	<b>Mulheres</b>
Crises de choro	100%
Dores generalizadas	80%
Palpitações, tremores	80%
Sentimento de inutilidade	72%
Insônia ou sonolência excessiva	69,6%
Depressão	60%
Diminuição da libido	60%
Sede de vingança	50%
Aumento da pressão arterial	40%
Dor de cabeça	40%
Distúrbios digestivos	40%
Tonturas	22,3%
Idéia de suicídio	16,2%
Falta de apetite	13,6%
Falta de ar	10%
Passa a beber	5%

Fonte: Comissão Interna de Prevenção contra Acidentes do Trabalho

## orçamento do programa federal de proteção à mulher

valores autorizados para o ano (em R\$ milhões)



\* programa "Políticas para as Mulheres: Promoção da Autonomia e Enfrentamento à Violência"

\*\* valores atualizados pelo IPCA

fonte: Siga Brasil

**Privado**  
**Público**



## ALGUNS VALORES DE UMA EMPRESA COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA IMPLEMENTADA:



Altruísmo (responsabilidade e compromisso)



Dividir e Compartilhar



Ética



Propósito coletivo



Sustentável



Grupo



Inovação



Aprendizado



Transparência

Os brasileiros lideram iniciativas na América Latina.



Desafio:  
Regulamentação – ausência de normativas claras.



*Por que as pessoas ainda não denunciam o assédio sexual no trabalho, mesmo com canais disponíveis?*

*Por que há o conhecimento dessa prática apenas em ações trabalhistas ou com boletins de ocorrência?"*

Em agosto de 2019, em São Paulo, foi estabelecida a **Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra as Mulheres**

### Violência contra a mulher: como a Avon combate nessa luta

Na ação "Você não está sozinha", objetos narram, impotentes, cenas de abusos físicos e psicológicos



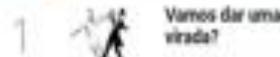
Barbara Sacramento

10 de abril de 2019 - 09:00



Foto: Avon

Recentes Mais lidas Mais Comentadas



Avon,  
Instituto Avon,  
ONU Mulheres,  
Pacto Global,  
com o apoio técnico da  
Fundação Dom Cabral

# CBE2019

XXIII Congresso Brasileiro de Economia

## Alternativas para a retomada do Desenvolvimento Econômico



# Linha de Ética

ATENDIMENTO  
TELEFÔNICO  
24 HORAS



ACESSE  
TAMBÉM  
VIA SITE

INDEPENDÊNCIA  
E SIGILO



PROTOCOLO  
DE REGISTRO



### O QUE FAZER? Caso eu seja vítima de **ASSÉDIO OU ESTUPRO**

# 1

Peça ajuda a **quem estiver por perto** e **acione policiais**.

# 2

Registre um **boletim de ocorrência** na delegacia mais próxima.

# 3

**Guarde todas as informações** que conseguir referentes ao assédio  
Anote o dia, horário e local, nome e contato de testemunhas, características do agressor, tire fotos, filme etc.

# 4

Faça uma denúncia pelos telefones da **Polícia Militar (190)** e do **Disque-Mulher (180)**.

# 5

**A autoridade policial não pode se recusar a registrar a ocorrência.**

Mas, caso isso aconteça, registre uma reclamação na ouvidoria do órgão em que ocorreu a recusa.



Para formalizar sua denúncia no MPT, acesse o site [www.mpt.mp.br](http://www.mpt.mp.br), clique na Procuradoria Regional do Estado e relate os fatos.







# O ASSÉDIO SEXUAL NÃO É PAQUERA NEM ELOGIO. ASSÉDIO É **CRIME!**

**CANAIS PARA DENUNCIAR ASSÉDIO,  
ABUSO E VIOLÊNCIAS CONTRA MULHERES:**

DELEGACIA ESPECIAL DE ATENDIMENTO À MULHER: (61) 3207-6195

DISQUE DENÚNCIA DA POLÍCIA CIVIL DO DF: 197

CENTRAL DE ATENDIMENTO À MULHER: 180



#SaúdeDaMulher

Secretaria de  
Saúde



GOVERNO DE  
BRASÍLIA

## *As mulheres não são um problema...*

*o assédio,  
sim!*



*#eutambém*



**Obrigada !!!**



[cristiane.mancini@riobrancofac.edu.br](mailto:cristiane.mancini@riobrancofac.edu.br)  
[mancini.economialeggera@gmail.com](mailto:mancini.economialeggera@gmail.com)