

CBE2019

XXIII Congresso Brasileiro de Economia

Alternativas para a retomada do Desenvolvimento Econômico

16 a 18 de outubro/2019

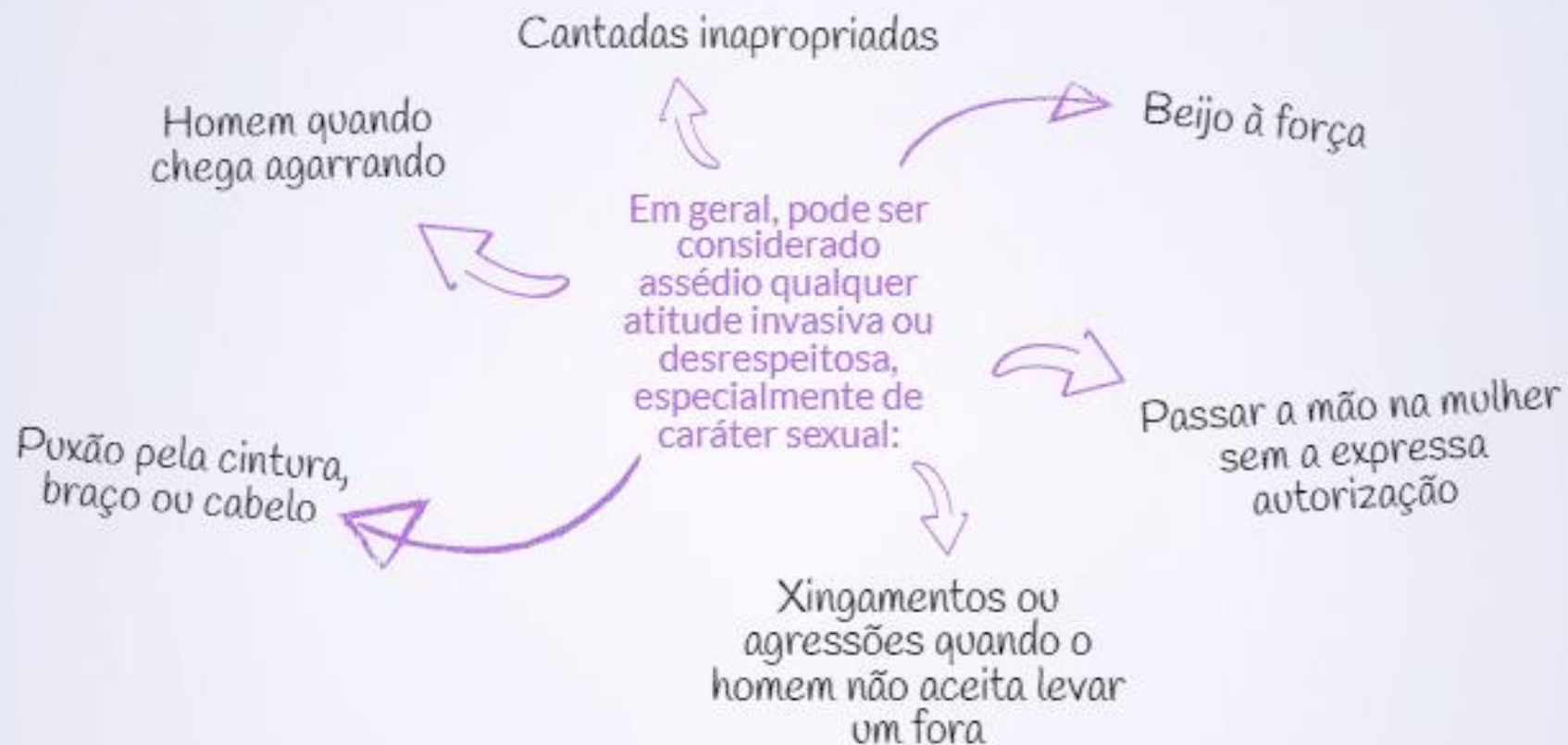
CentroSul - Fpolis/SC

ASSÉDIOS:

**A IMPORTÂNCIA E A RESPONSABILIDADE
DAS EMPRESAS PÚBLICAS E PRIVADAS
NA VALORIZAÇÃO DA MULHER**

Profa Msc Cristiane Mancini

O que é **ASSÉDIO**



Tipos de assédio

STALKING

Perseguição decorrente de uma obsessão que invade a intimidade da vítima, incluindo contato insistente pelo telefone e pela internet

STRAINING

Estresse forçado imposto a trabalhadores por meio de comportamentos humilhantes e ameaçadores

SPAM

Insistente comunicação publicitária realizada por meio de telefonemas e e-mails

ASSÉDIO MIDIÁTICO

Intromissão ilícita e abusiva na intimidade de uma pessoa feita por profissionais de veículos de imprensa

ASSÉDIO SEXUAL

Coerção de natureza sexual que pode se dar por qualquer forma - palavras, escritos, gestos - realizada geralmente no ambiente de trabalho



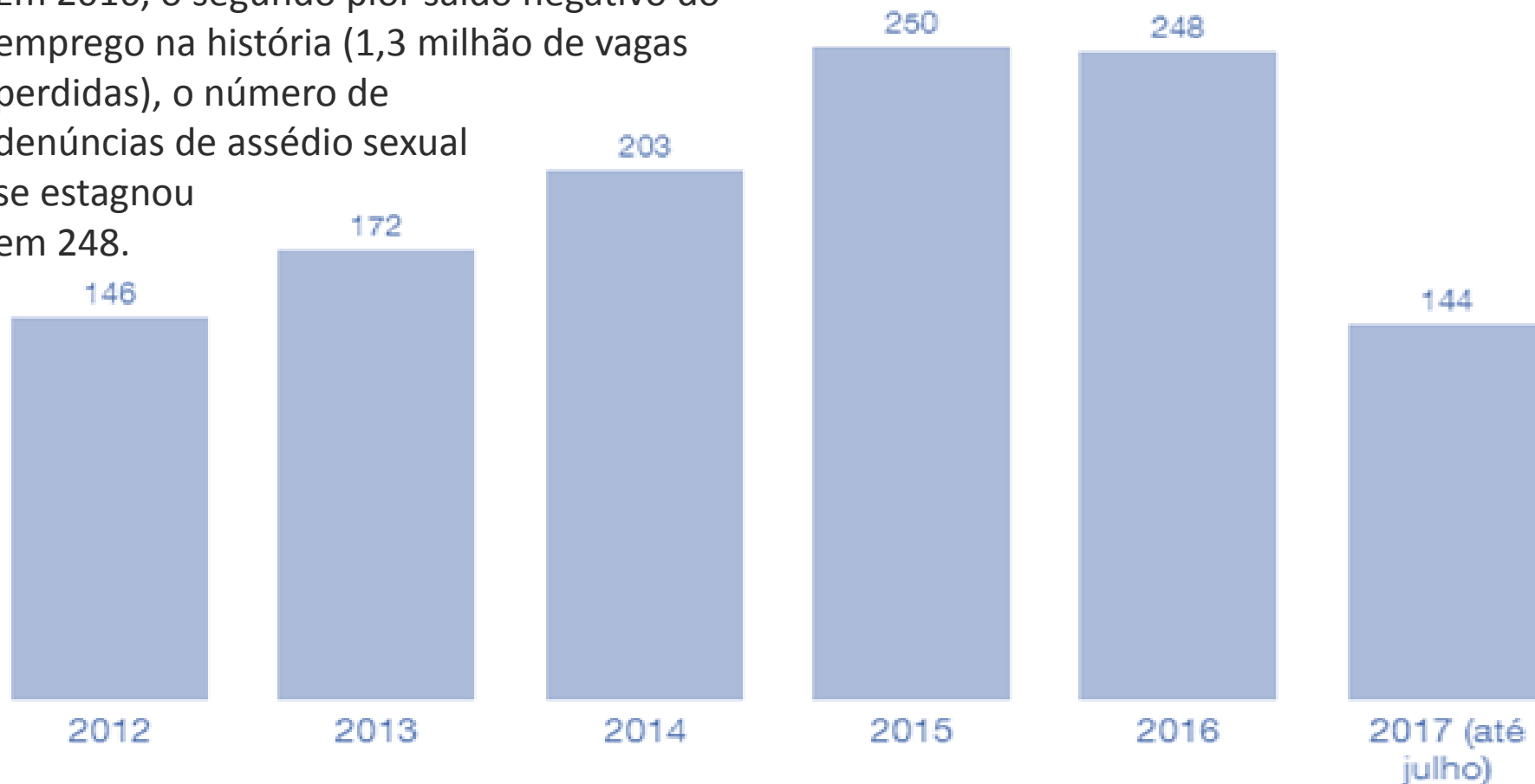
33% das mulheres sofrem
assédio no trabalho
no Brasil

A cada
2 segundos
uma mulher
é assediada

ASSÉDIO NO TRABALHO

Denúncias de casos registradas nas 24 regionais do Ministério Público do Trabalho no país ▼

Em 2016, o segundo pior saldo negativo do emprego na história (1,3 milhão de vagas perdidas), o número de denúncias de assédio sexual se estagnou em 248.



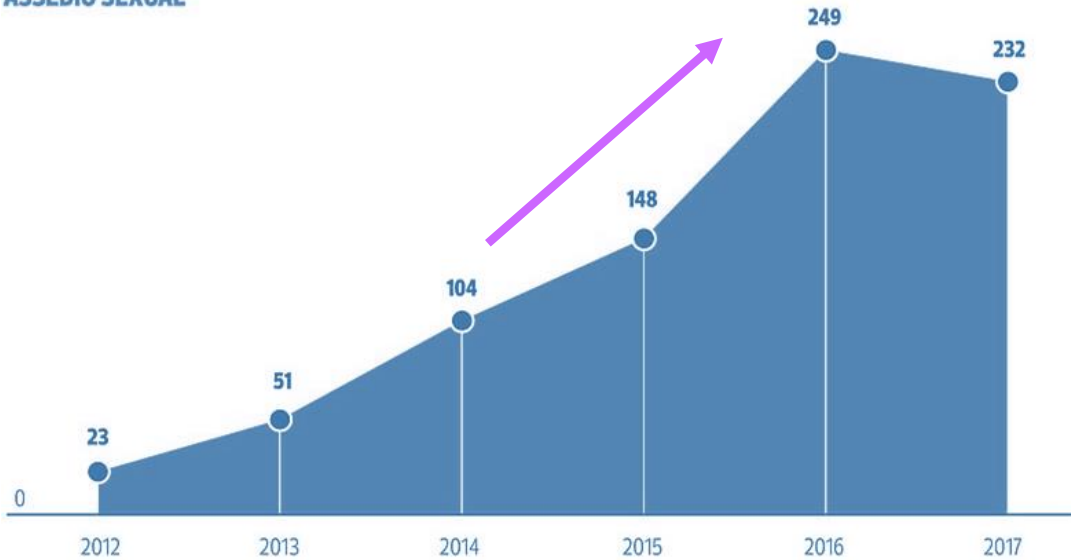
////// Maioria das brasileiras **conhecem uma mulher que já foi assediada** por um superior e que sofreu preconceito por ser mulher



O estudo “Brasileiras – como elas estão mudando o rumo do País” contou com uma amostra de 1,8 mil pessoas (1 mil mulheres e cerca de 800 homens).

A margem de erro do levantamento é de 2,6 p.p para o total da amostra.

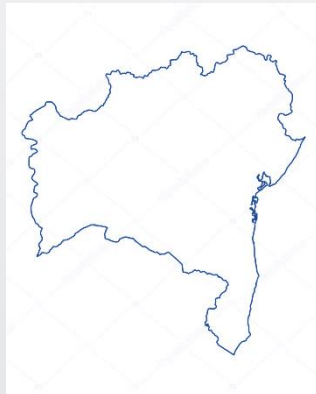
ASSÉDIO SEXUAL



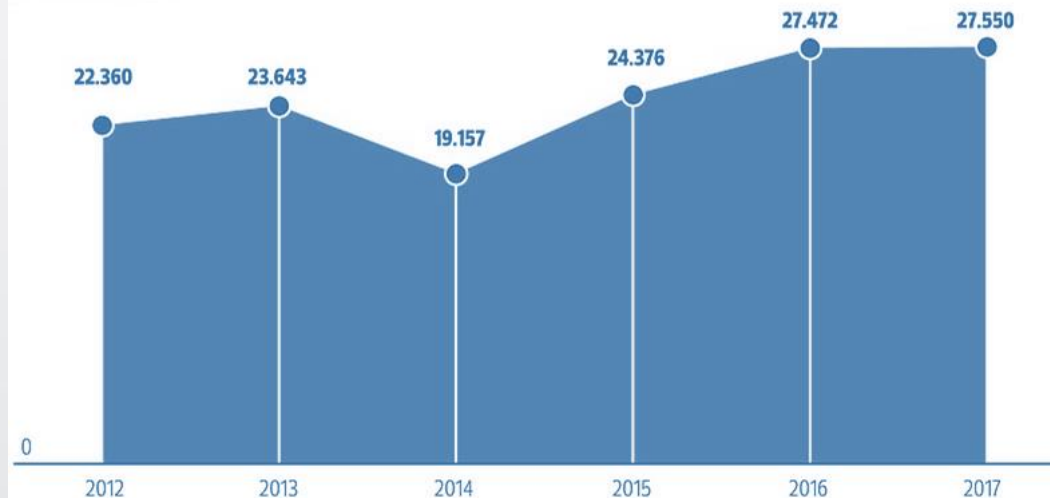
Bahia registra **27.782** casos de assédio moral no trabalho por ano.

Destes, **232** casos relativos a assédio sexual.

Fonte: Tribunal Regional do Trabalho (TRT - 5ª Região)



ASSÉDIO MORAL



QUANTO MAIS NOVA, MAIOR O ASSÉDIO



Pelas orientais, pretas e pardas

Oriental/amarela	49
Preta	46
Parda	45
Branca	40
Indígena	34

Pelas mais escolarizadas

Fundamental	26
Médio	47
Superior	57

No Nordeste e no Sul

Centro-Oeste	50
Sudeste	49
Norte	40
Sul	37
Nordeste	34

Em cidades menores

Até 50 mil hab.	30
50 mil a 200 mil hab.	35
200 mil a 500 mil hab.	47
Mais de 500 mil hab.	57

Entre as católicas

Ateia (não acredita em Deus)	77
Espírita Kardecista	72
Não tem religião	68
Religiões afro-brasileiras	59
Evangélica	47
Outra religião	39
Católica	32



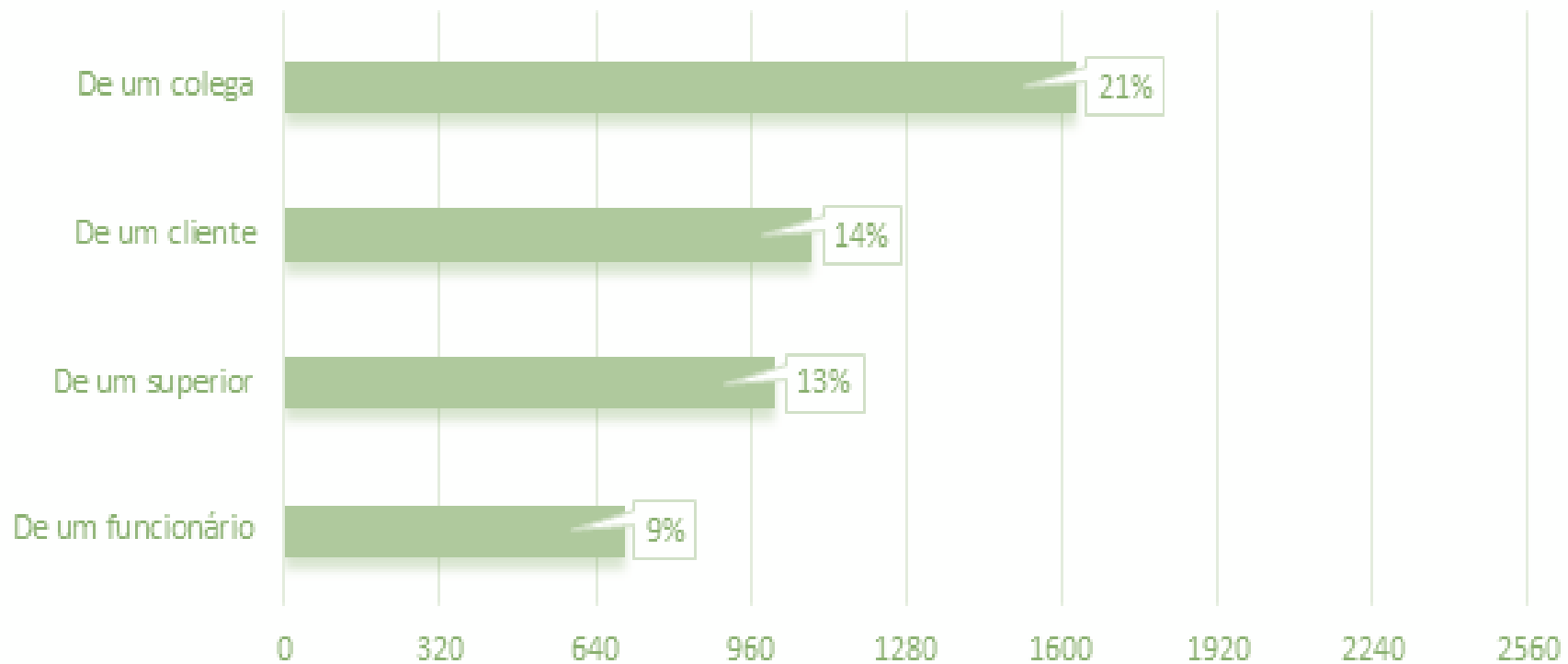
Brasil



*40% das mulheres das guardas municipais, perícia criminal, Corpo de bombeiros e das Polícias Civil, Militar e Federal já sofreram **assédio moral ou sexual** no ambiente de trabalho*

Fontes: Fórum Brasileiro de Segurança Pública e Fundação Getúlio Vargas

Se você recebeu cantadas indiscretas no trabalho, de quem foi?
(É possível selecionar mais de uma opção)



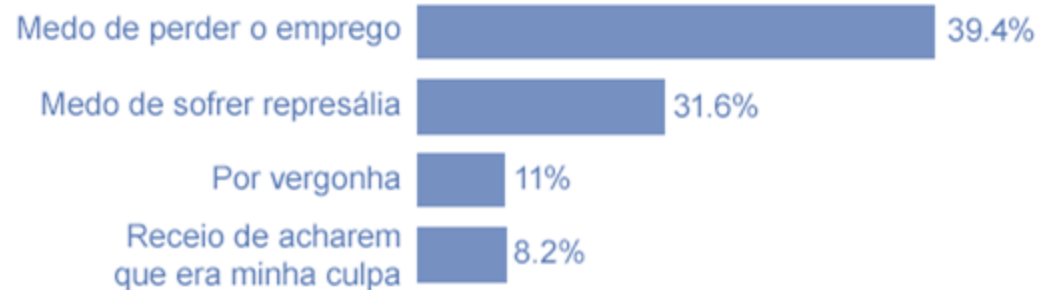
Sofreu assédio sexual



Se sofreu assédio, denunciou o agressor?



Por que não denunciou?



Brasil

(Últimos dados divulgados 2017/18)

Denúncias recebidas 113.636

Crise econômica freia denúncias de assédio sexual no Brasil

em 2015 —ano em que as demissões no setor formal da economia superaram as contratações em 1,5 milhão de vagas, segundo o Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados).

Mulheres:



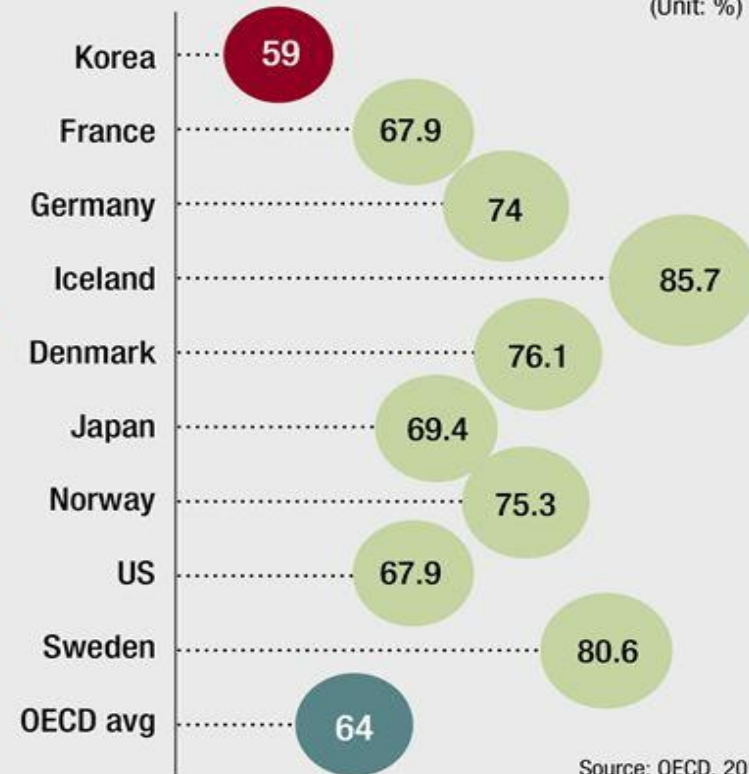
Um argumento econômico



Graphic by Bae So-young

Female labor force participation

(Unit: %)



Source: OECD, 2017

Em 20 anos, de 1995 a 2017, o percentual de mulheres chefes de família dobrou, atualmente ultrapassando os **40%** no **Brasil**.

No Brasil apenas **13%** dos cargos de CEO mulheres.



Mulheres VPs

Áreas corporativas	% de VPs mulheres
TI e Digital	4%
Jurídico	9%
Marketing	10%
Operações	11%
Recursos Humanos	12%
Financeira	13%
Outros	13%
Vendas	29%

Fonte: Pesquisa Panorama Mulher

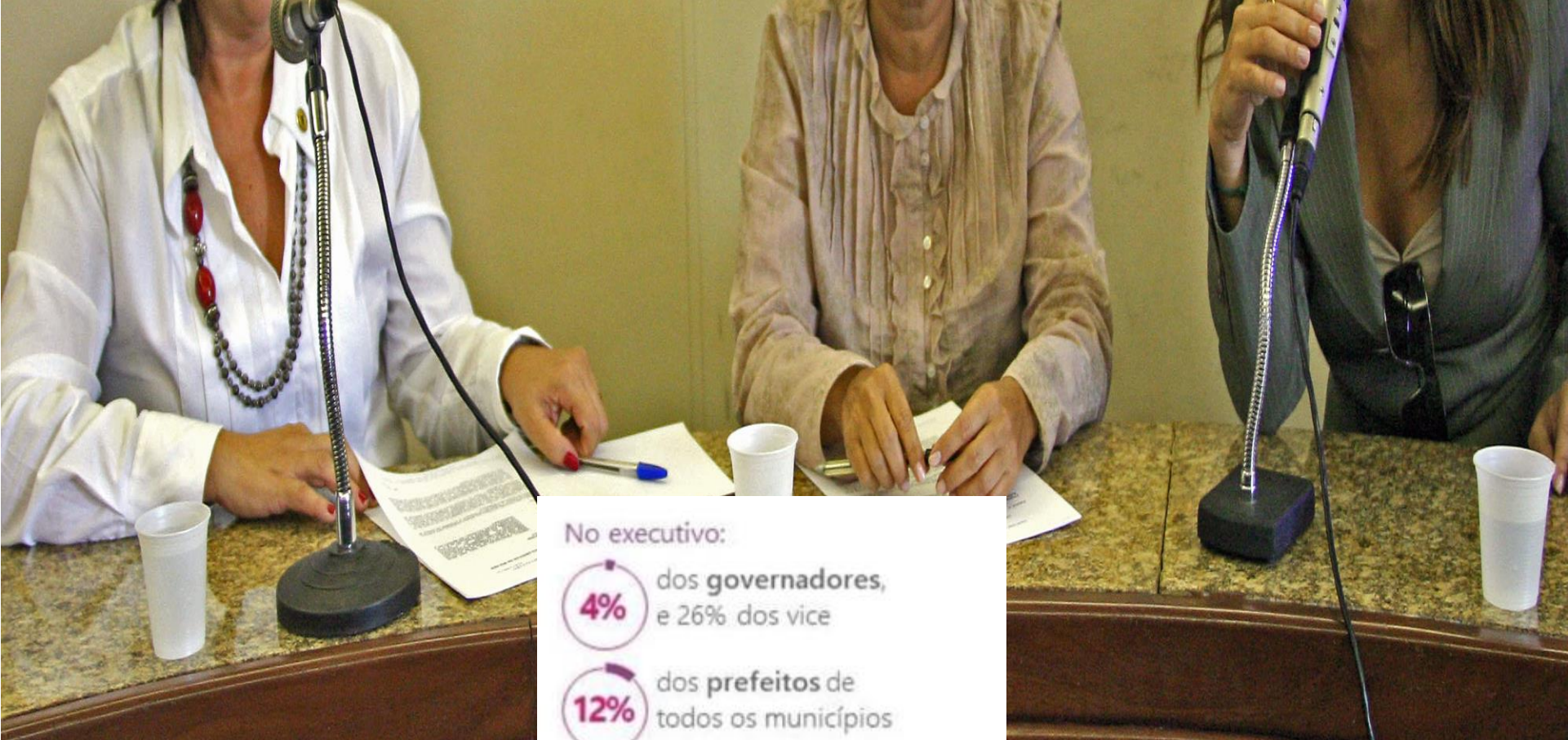
Fonte: Insper, Talenses, Consultoria Mckinsey, Deloitte e Brasil Econômico.

71% encontraram dificuldades para trabalhar no campo.

60% possui ensino superior.

A área de atuação com maior presença feminina é a agricultura, com 42% de participação.





Baixa Representatividade

No legislativo:

14% dos vereadores de todo o Brasil

15% dos congressistas

17% dos deputados estaduais ou distritais

No executivo:

4% dos governadores, e 26% dos vice

12% dos prefeitos de todos os municípios

18% dos cargos de diretoria de agências reguladoras. **Apenas uma** das 11 agências possui mulher na presidência

20% dos servidores de confiança do 1º escalão e 25% para 2º escalão

46% dos servidores públicos federais. Cai para 43,8% nos cargos comissionados

No judiciário:

16% dos 88 ministros de Cortes Superiores

23% dos magistrados nos tribunais de justiça estaduais e regionais

39% dos juízes titulares; 44% dos juízes substitutos



Estudo realizado pela *Peterson Institute for International Economics* aponta que empresas que têm mulheres em cargos gerenciais lucram **15%** mais do que se estivessem com homens na mesma função.



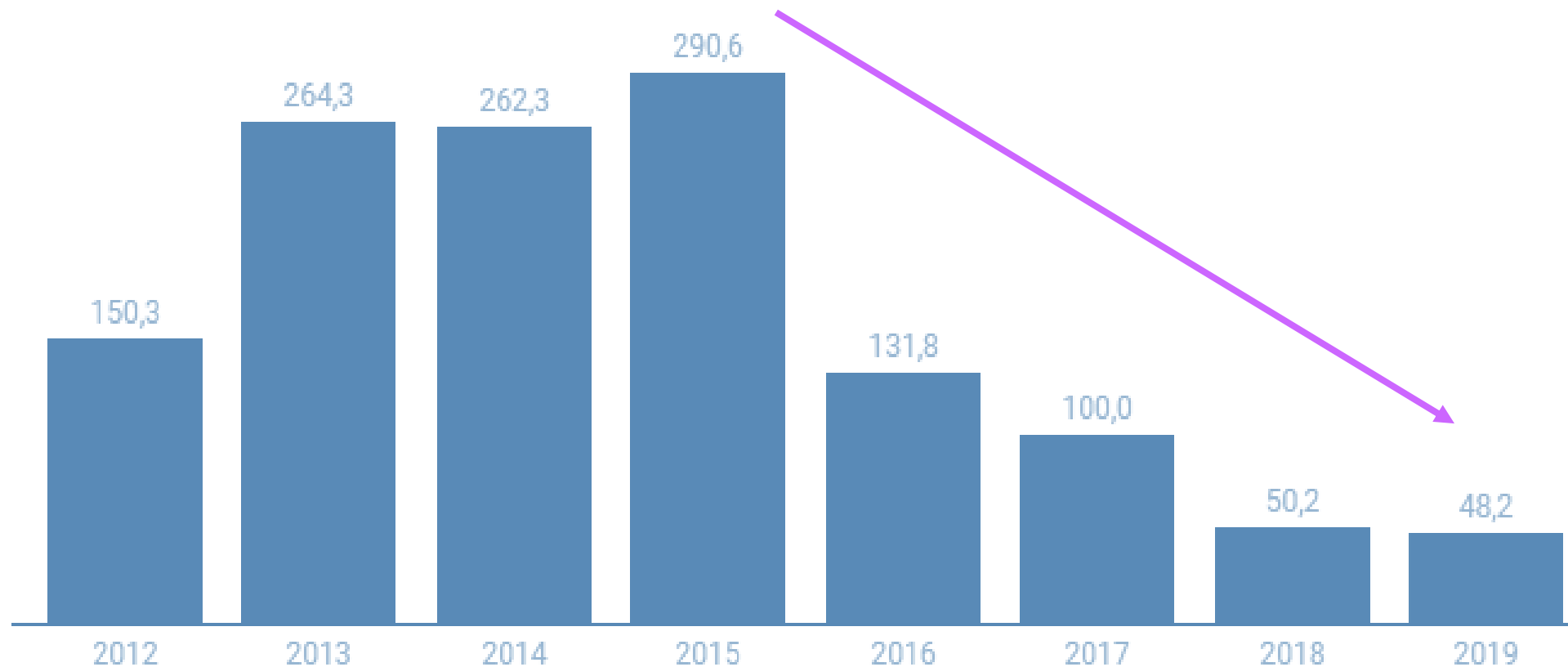
Quadro: "Consequências do Assédio Moral à Saúde"

Sintomas	Mulheres
Crises de choro	100%
Dores generalizadas	80%
Palpitações, tremores	80%
Sentimento de inutilidade	72%
Insônia ou sonolência excessiva	69,6%
Depressão	60%
Diminuição da libido	60%
Sede de vingança	50%
Aumento da pressão arterial	40%
Dor de cabeça	40%
Distúrbios digestivos	40%
Tonturas	22,3%
Idéia de suicídio	16,2%
Falta de apetite	13,6%
Falta de ar	10%
Passa a beber	5%

Fonte: Comissão Interna de Prevenção contra Acidentes do Trabalho

orçamento do programa federal de proteção à mulher

valores autorizados para o ano (em R\$ milhões)



* programa "Políticas para as Mulheres: Promoção da Autonomia e Enfrentamento à Violência"

** valores atualizados pelo IPCA

fonte: Siga Brasil

Privado
Público



ALGUNS VALORES DE UMA EMPRESA COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA IMPLEMENTADA:



Altruísmo (responsabilidade e compromisso)



Dividir e Compartilhar



Ética



Propósito coletivo



Sustentável



Grupo



Inovação



Aprendizado

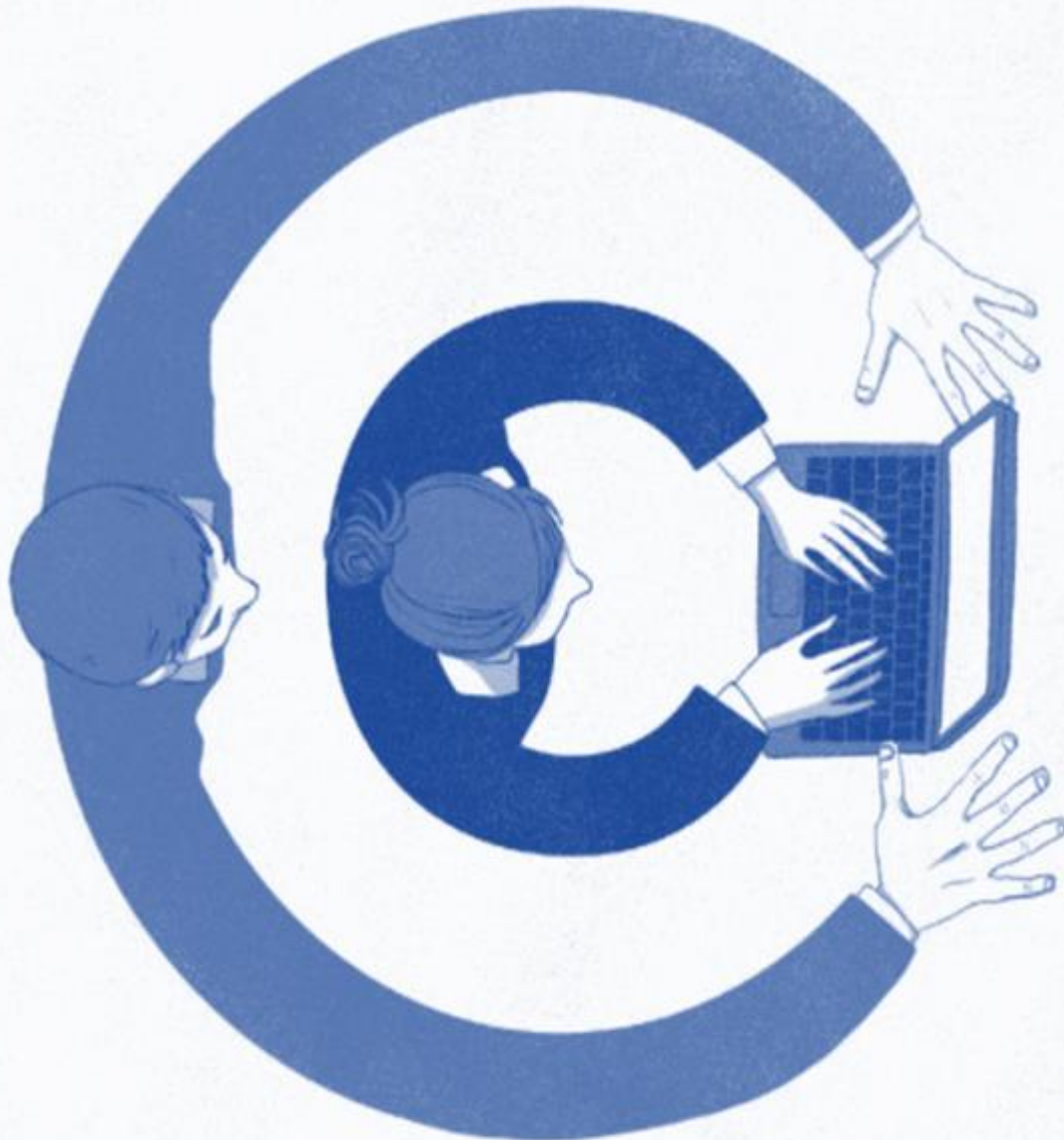


Transparência

Os brasileiros lideram iniciativas na América Latina.



Desafio:
Regulamentação – ausência de normativas claras.



Por que as pessoas ainda não denunciam o assédio sexual no trabalho, mesmo com canais disponíveis?

Por que há o conhecimento dessa prática apenas em ações trabalhistas ou com boletins de ocorrência?"

Em agosto de 2019, em São Paulo, foi estabelecida a **Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra as Mulheres**

Violência contra a mulher: como a Avon combate nessa luta

Na ação "Você não está sozinha", objetos narram, impotentes, cenas de abusos físicos e psicológicos

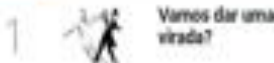


Barbara Sacchini

10 de abril de 2019 - 09:00



Recentes Mais lidas Mais Comentadas



Avon,
Instituto Avon,
ONU Mulheres,
Pacto Global,
com o apoio técnico da
Fundação Dom Cabral

CBE2019

XXIII Congresso Brasileiro de Economia

Alternativas para a retomada do Desenvolvimento Econômico



Linha de Ética

ATENDIMENTO
TELEFÔNICO
24 HORAS



ACESSE
TAMBÉM
VIA SITE

INDEPENDÊNCIA
E SIGILO



PROTOCOLO
DE REGISTRO



O QUE FAZER? Caso eu seja vítima de **ASSÉDIO OU ESTUPRO**

1

Peça ajuda a **quem estiver por perto** e **acione policiais**.

2

Registre um **boletim de ocorrência** na delegacia mais próxima.

3

Guarde todas as informações que conseguir referentes ao assédio
Anote o dia, horário e local, nome e contato de testemunhas, características do agressor, tire fotos, filme etc.

4

Faça uma denúncia pelos telefones da **Polícia Militar (190)** e do **Disque-Mulher (180)**.

5

A autoridade policial não pode se recusar a registrar a ocorrência.

Mas, caso isso aconteça, registre uma reclamação na ouvidoria do órgão em que ocorreu a recusa.



Para formalizar sua denúncia no MPT, acesse o site www.mpt.mp.br, clique na Procuradoria Regional do Estado e relate os fatos.







O ASSÉDIO SEXUAL NÃO É PAQUERA NEM ELOGIO. ASSÉDIO É **CRIME!**

**CANAIS PARA DENUNCIAR ASSÉDIO,
ABUSO E VIOLÊNCIAS CONTRA MULHERES:**

DELEGACIA ESPECIAL DE ATENDIMENTO À MULHER: (61) 3207-6195

DISQUE DENÚNCIA DA POLÍCIA CIVIL DO DF: 197

CENTRAL DE ATENDIMENTO À MULHER: 180



#SaúdeDaMulher

Secretaria de
Saúde



GOVERNO DE
BRASÍLIA

As mulheres não são um problema...

*o assédio,
sim!*



#eutambém



Obrigada !!!



cristiane.mancini@riobrancofac.edu.br
mancini.economialeggera@gmail.com